

1

Согласовано
Председателем профсоюзного комитета
МБОУ «Краснобаррикадная СОШ»

председатель Управляющего совета
МБОУ «Краснобаррикадная СОШ»

Утверждено
приказом директора
МБОУ «Краснобаррикадная СОШ»
от _____
Директор МБОУ «Краснобаррикадная СОШ»

А.Ю.Рытченко

**Положение
об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Краснобаррикадная средняя общеобразовательная школа»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с постановлением администрации МО «Икрянинский район» от 17.07.2013г. №754п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений», в соответствии с Постановлением администрации МО «Икрянинский район» № 525п от 28.04.2014г. «О внесении изменений в постановление администрации МО «Икрянинский район» от 17.07.2013г. №754п», Постановлением администрации МО «Икрянинский район» от 11.02.2016г. «О внесении изменений в постановление администрации МО «Икрянинский район» от 17.07.2013г. №754п».

1.2. Настоящее положение регулирует порядок и условия оплаты труда работников МБОУ «Краснобаррикадная СОШ» (далее по тексту - учреждение).

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

2. Условия и Структура оплаты труда.

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.2. Системы оплаты труда работников учреждения включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного стимулирующего характера.

2.3. Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются с учетом - единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- государственных гарантий по оплате труда;

- перечня видов выплат компенсационного характера;

- перечня видов выплат стимулирующего характера;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений;

- мнения представительного органа работников.

2.4. Оплата труда работников учреждения состоит из:

- оклада, ставки;

- выплат компенсационного характера;

- выплат стимулирующего характера;

- материальной помощи.

Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Астраханской области и иными нормативными правовыми актами Астраханской области, а также настоящим Положением.

Оплата труда работников учреждения (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам учреждений до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников учреждений и выполнения ими работ той же квалификации.

Минимальная месячная оплата труда работников учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

3. Размер должностных окладов

3.1. Оклады (должностные оклады), ставки работникам учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, (далее ПКГ), а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденными приказами министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

3.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням приведены в **Приложении №1** к настоящему Положению.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности, объема выполняемой работы, продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) из расчета полной занятости в течение расчетного периода (календарный месяц, год), установленной для каждой категории работников учреждения.

3.3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается на основании приказа Министерства образования и науки Российской Федерации.

3.4. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются учреждением самостоятельно при оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в учреждениях, а также участвующих в проведении учебных занятий.

3.5. Заработная плата руководителей учреждения, их заместителей состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы руководителям учреждения определяется трудовым договором, Положением об оплате труда руководителей образовательных учреждений, утвержденным приказом начальника Управления образования.

4. Порядок и условия выплаты компенсационного характера.

4.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

-выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

-выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

-выплаты за специфику работы;

-иные выплаты;

-доплаты до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам, ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам, ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством РФ и настоящим положением. Размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, трудовыми договорами, соглашениями, в соответствии с настоящим положением.

Компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми по результатам специальной оценки условий труда, устанавливаются трудовыми договорами или локальными нормативными актами учреждения. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с законодательством РФ о специальной оценке условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда. Подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты компенсационного характера работникам не устанавливаются. Руководителем учреждения принимаются меры по проведению специальной оценки условий труда РФ.

4.3. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размеры повышения оплаты труда устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда.

4.4. Работникам МБОУ «Краснобаррикадная СОШ», расположенной в сельской местности, устанавливается доплата за работу в сельской местности в размере 20%.

(Приложение №2)

4.5. К иным выплатам компенсационного характера относятся выплаты за классное руководство, проверку тетрадей, заведование кабинетом и другие).

Производится доплата педагогическим работникам:

-15%-за классное руководство;

- за проверку тетрадей -15-20% согласно Положению о проверке тетрадей в МБОУ «Краснобаррикадная СОШ»,
- за заведование кабинетом- до 10%,
- за заведование учебными мастерскими, спортивными, актовым залом, библиотекой-20%,
- за заведование учебно-опытным участком-от 15% до 50%,
- за работу руководство методическим объединением учителей-предметников 10%
- уполномоченному по охране труда -15%,
- наставнику молодого специалиста-до 30%,
- за работу председателем (заместителем председателя) профсоюзного комитета - 30%,

за интенсивность в работе:

- преподавание учебных предметов, предусматривающих обязательную государственную (итоговую) аттестацию в форме ЕГЭ (русский язык, математика, обществознание 11 класс) – 30%;
- классным руководителям за организацию работы в классе казачьей направленности – до 50%.

4.6. Педагогическим работникам за специфику работы в образовательных учреждениях. За фактически отработанное время, производится доплата на основании распоряжения управления образования администрации МО «Икрянинский район»:

15%-за работу в специальных (коррекционных) классах учащихся с ограниченными возможностями здоровья;

15%-учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения;

15%-учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) или детских отделениях больниц для взрослых;

15%-специалистам психолого-педагогических и медико- педагогических комиссий, логопедических пунктов.

Данная выплата производится по одному из оснований.

4.7. Работникам, месячная заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим норму труда (трудовые обязанности), производятся доплаты до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Размер доплаты в каждом конкретном случае устанавливается ежемесячно приказом руководителя учреждения.

5.Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
- Выплаты за качество выполняемых работ.
- Премияльные выплаты по итогам года.
- Доплаты и надбавки за почетные звания, научную степень и ученое звание.

- Премияльные выплаты по итогам работы.

- Иные выплаты, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами РФ и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

5.2. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом мнения комиссии по вопросам оплаты труда работников МБОУ «Краснобаррикадная СОШ» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

5.3. Работникам учреждения при наличии почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности может быть установлена стимулирующая надбавка в следующих размерах:

- до 20% от оклада за наличие ученой степени доктора наук или за почетное звание «Заслуженный»;

- до 10% от оклада за звание «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник народного просвещения».

Надбавки к окладам за наличие почетного звания устанавливаются по одному из предложенных оснований, имеющему большее значение.

5.4. Педагогическим работникам (молодым специалистам) в возрасте до 35 лет включительно в целях стимулирования их труда и закрепления в системе образования выплачиваются выплаты стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы до 30% оклада (должностного оклада) в течение трех лет с начала осуществления педагогической деятельности при условии:

- окончания ими образовательной организации высшего образования или окончивших обучение по программам среднего профессионального образования;

- осуществления ими педагогической деятельности в образовательных учреждениях и наличия учебной (педагогической) нагрузки в объеме не менее 1 ставки;

- заключения трудового договора с образовательными учреждениями в соответствии с полученной квалификацией в сфере образования.

Работникам учреждения могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

1. повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- за квалификационную категорию:

- до 0,35 - при наличии высшей квалификационной категории;

- до 0,15 - при наличии первой квалификационной категории.

- за образование и стаж работы (согласно **Приложению №3**);

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию, стаж и образование определяется путем суммирования.

2. персональный коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (согласно **Приложению №4**).

Решение о введении повышающего и персонального коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы принимается учреждением в пределах фонда оплаты труда. Размер выплат повышающего и персонального коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников на соответствующие коэффициенты.

Повышающий и персональный коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего года.

Применение повышающего и персонального коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Персональный и повышающий коэффициенты к окладу, ставке заработной платы устанавливается работнику в размере от 0,1 до 3,0 с учетом уровня его профессиональной подготовленности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Решение об установлении персонального и повышающего коэффициентов и его размерах принимается руководителем учреждения с учетом мнения первичной профсоюзной организации и комиссии по вопросам оплаты труда работников МБОУ «Краснобаррикадная СОШ» персонально в отношении конкретного работника.

5.5. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность, качество и высокие результаты работы педагогической деятельности осуществляется на основе **Приложения №5**.

5.6. Доплату руководителям за качество профессиональной деятельности устанавливает Управление образования администрации МО «Икрянинский район».

5.7. Выплаты, относящиеся к выплатам стимулирующего характера и к выплатам за особые условия труда учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала, осуществляются на основе **Приложения №6**.

5.8. Премирование работников учреждения осуществляется по решению руководителя учреждения, на основании положения о премировании, утвержденных локальными актами учреждения.

При премировании работников учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие работника в выполнении важных работ, мероприятий.

5.9. Необходимость определения качественных и количественных показателей для каждой конкретной выплаты стимулирующего характера, при достижении которых данные выплаты производятся. Критерии количественных и качественных показателей определяются настоящим положением. Конкретные выплаты стимулирующего характера работнику устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения комиссии по вопросам оплаты труда в целях эффективного решения. В состав комиссии на равноправной основе входят члены представительного органа работников (первичной профсоюзной организации) и представители работодателя.

6. Иные выплаты и доплаты.

6.1. Кроме стимулирующих и компенсационных выплат работникам оказывается материальная помощь в пределах фонда оплаты труда учреждения на очередной финансовый год.

Порядок и условия предоставления материальной помощи работникам устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается.

7.Методика формирования и расходования средств Фонда оплаты труда.

7.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из размеров субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

В штатном расписании учреждения указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные доплаты и надбавки, установленные правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

Численный состава работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

7.2. Распорядителем фонда оплаты труда является учреждение. Экономия по фонду оплаты труда остается в распоряжении учреждения и используется в текущем финансовом году на выплаты стимулирующего характера.

Приложение №1
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «Краснобаррикадная СОШ»
приказ от _____ № _____

Размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам для
работников МБОУ «Краснобаррикадная СОШ»

Профессиональные квалификационные группы должностей по уровням		
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы, в руб.
1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	9 828
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	11 080
1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	8 806
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	9 590
3 квалификационный уровень	Педагог-психолог, воспитатель, мастер производственного обучения, методист, старший тренер-преподаватель	9 660

4 квалификационны й уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, учитель, учитель- дефектолог, учитель-логопед, педагог- библиотекарь, тьютор	9 800
1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно- вспомогательного персонала первого уровня		
	Секретарь учебной части	6 203
2.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, ис- кусства и кинематографии ведущего звена		
	Библиотекарь	8 944
3. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		
3.1. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевти- ческий персонал»		
5 квалификационн ый уровень	Старшая медицинская сестра	11 860
3.2. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационн ый уровень	Врачи-специалисты	13 730
4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта		
4.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической куль- туры и спорта второго уровня		
1 квалификационн ый уровень	Спортсмен-инструктор	5 634
2 квалификационн ый уровень	Тренер	6 885
3 квалификационн ый уровень	Инструктор-методист физкультурно- спортивных организаций	7508
5. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руково- дителей, специалистов и служащих		

5.1. Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	6 202
5.2. Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Лаборант, системный администратор	6 654
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, заведующий складом	6 872
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар)	8008
5.3. Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Специалист по кадрам, инженер по технике безопасности	8 445
6. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих		
6.1. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Кладовщик, уборщик служебных помещений, кастелянша, швея, машинист по стирке и ремонту спецодежды, подсобный рабочий, дворник, садовник, сторож (вахтер), гардеробщик, буфетчица, дворник, гардеробщик, оператор наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих помощник	5 824
1 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	6232

6.2. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня

1 квалификационн ый уровень	Помощник воспитателя, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электрик, слесарь (всех наименований), наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	6 203
2 квалификационн ый уровень	Водитель, наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	6 960
3 квалификационны й уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда по ЕТКС работ и профессий рабочих	8 081
4 квалификационны й уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	8 314

Перечень

Работников учреждений, расположенных в сельской местности, которым устанавливается
доплата за работу в сельской местности

1. Руководящие работники:
 - директора школ, заведующие учреждениями образования;
 - заместители директоров школ учреждений образования;
 - заведующая библиотекой.
2. Специалисты:
 - педагогические работники;
 - мастера производственного обучения;
 - преподаватели-организаторы ОБЖ (ОВС);
 - преподаватели физического воспитания, тренеры-преподаватели;
 - психологи, социологи, социальные педагоги;
 - педагоги-библиотекари;
 - медсестра;
 - врач;
 - лаборанты кабинетов химии, физики, компьютерных классов;
 - диспетчер по расписанию;
 - музыкальный руководитель;
 - воспитатель ДО;
 - старшая вожатая;
 - учитель – логопед;
 - педагог дополнительного образования.

Приложение №3
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «Краснобаррикадная СОШ»
приказ от _____ № _____

Расчет повышающего
коэффициента педагогических работников МБОУ «Краснобаррикадная СОШ»

Стаж / образование	0-5 лет	5-10 лет	10-15 лет	15-20 лет	20-25 лет	25-30	Больше 30 лет
Среднее проф. образование	0,05	0,05	0,10	0,13	0,15	0,18	0,20
Высшее проф. образование	0,05	0,1	0,13	0,15	0,18	0,20	0,22