

1

Согласовано
Председатель Управляющего комитета
МБОУ «Краснобаррикадная СОШ»
председатель Управляющего совета
МБОУ «Краснобаррикадная СОШ»

Утверждено
Директор
МБОУ «Краснобаррикадная СОШ» № _____
Директор МБОУ «Краснобаррикадная СОШ»
А.Ю.Рытченко

Положение
О стимулирующих доплатах и надбавках работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Краснобаррикадная средняя общеобразовательная школа»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в целях реализации приоритетных направлений развития образования, задач модернизации российского образования, повышения качества образовательного и воспитательного процессов, усиления материальной заинтересованности педагогических работников и ответственности за конечные результаты труда.
- 1.2. Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующих порядок и условия распределения стимулирующих и компенсационных доплат и надбавок работников МБОУ «Краснобаррикадная СОШ».
- 1.3. Стимулирующие надбавки по результатам педагогической деятельности выплачиваются из стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения, направляемой на эти цели. Стимулирующие надбавки являются формой поощрения работника за результативность и высокое качество труда, выраженное в индивидуальных учебных и вне учебных достижениях обучающихся и повышении уровня их предметной обученности. Стимулирующие надбавки являются составной частью заработной платы работников и учитываются при исчислении среднего заработка во всех случаях, предусмотренных законодательством.
- 1.4. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам включают поощрительные выплаты по результатам труда, определяются личным трудовым вкладом педагога с учетом конечных результатов работы школы, за высокое качество работы. Стимулирующие выплаты не являются «базовой» частью заработной платы педагогических работников школы.
- 1.5. На основании настоящего Положения каждый педагогический работник Учреждения имеет право на получение стимулирующих выплат по результатам своего труда.
- 1.6. Для подготовки приказа директора школы создается экспертная группа, состоящая из представителей администрации, представительного органа работников (профком) и специалистов предметников школы. Состав группы не может быть менее чем 3 человека. Не менее чем за 2 недели до заседания Совета школы работники передают портфолио результатов педагогической деятельности в экспертную группу. Вид представления и порядок оценивания портфолио определяется в настоящем Положении. (Приложение 1)
- 1.7. Настоящее Положение утверждается директором школы и согласовывается с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления

Учреждением-Советом школы и выборным профсоюзным органом- профсоюзным комитетом.

1.8. Общественный контроль, за соблюдением порядка установления стимулирующих выплат, их перечня и размеров осуществляется Советом школы.

2. Порядок установления стимулирующих выплат педагогических работников учреждения.

2.1. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам школы устанавливаются на основании представленного педагогом самоанализа деятельности за год по форме в соответствии с утвержденными критериями, мониторинга результативности и качества деятельности педагога.

2.2. Для определения суммы стимулирующей выплаты за год набранные педагогом школы баллы суммируются.

2.3. Исходя из имеющихся ежемесячных средств стимулирующей части фонда оплаты труда, определяется цена 1 балла и сумма стимулирующей выплаты для каждого педагога индивидуально.

2.4. Стимулирующие выплаты не ограничиваются определенными размерами.

2.5. Определенные таким образом выплаты педагог получает ежемесячно в течении учебного года.

Критерии оценки деятельности педагогических работников для установления стимулирующих выплат по окончании учебного года.

Критерии	Показатели	
Учебные достижения обучающихся	1.Наличие победителей школьных предметных олимпиад	За каждый предмет и каждого ученика отдельно Победитель 500 Призер 300
	2. Участие учащихся в районных предметных олимпиадах Наличие победителей районных предметных олимпиад	За каждый предмет и каждого ученика отдельно Победитель 2000 Призер 1000
	3. Участие учащихся в областных предметных олимпиадах	За каждый предмет и каждого ученика отдельно
	4. Наличие победителей областных предметных Всероссийских олимпиад	Победитель 10000 Призер 5000
		Участник, занявший 4-10 место (не 0) 2000
	Отраслевые олимпиады	продублировать
	5. НПК	Шк-500-300, район-1000-500, область-2000-1000
	6. Результативность участия в районных очных соревнованиях и конкурсах	1 место 1000 2 место 500 3 место 500
	8. Результативность участия в областных очных соревнованиях и конкурсах	1 место гран-при 1500 2 место лауреат 1000 3 место дипломант 500
	9. Организация и проведение: -предметной недели Уроки (в сост. с Положением об открытом уроке).	1000-3000 1000-3000

	Открыт мероприятие -внеклассных мероприятий	
Организация внутренней и внешней экспертизы качества обученности	Итоговая аттестация (обязательные экзамены)	
	Без двоек	По классам 2000
	Итоговая аттестация (предметы по выбору)	
	Без двоек	По классам 1000
	Средний балл по предмету (в сравнении со средне областным ЕГЭ и средне районным (9 класс)	Не ниже средне районного показателя 3000
	По выбору	
	ЕГЭ без двоек обязат.	По классам 3000
	«5» математика профильн.	Ка каждого 3000
	«5» русский и математика база	За каждого 2000
	«5» по выбору	За каждого ученика 2000
	Любой предмет с 91 балла	5000
Любой предмет 100 баллов	10000	
Повышение уровня педагогического мастерства	1.Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства район	1 место 5000 2 место 3000 3 место 3000
	2. Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства область	1 место 10000 2, 3место 5000 4-10 место 3000
	3. Руководство творческой группой и МО	На уровне Района 1000 Школы 1000
	4. Участие в спортивных и культурно-массовых мероприятиях	На уровне Района 1000 победитель, 500 призер каждому Области 5000 победитель, призер 3000, участник 1000
	Распространение опыта работы	
	5. Открытые уроки, мастер класс:	На уровне Район 2000 Область 5000
	6. Конференции	На уровне Район 500 область
	7. Выступления	Район 500 Область 1000
Исполнительская дисциплина	1 Ведение школьной документации в соответствии с нормативными требованиями	500
	2. Своевременность заполнения школьной документации	500
	3. Своевременность сдачи отчетов	От 80% до 100%
Работа классного руководителя	1.Высокий уровень активности класса	В конце четверти кл. рук-500 1000

	2. за отсутствие жалоб на работу клас. Руководителя со стороны родителей и учителей		1000
	3. выпускные	4-е классы	2000
		9-е классы	4000
		11-е классы	5000

III. Разовые стимулирующие выплаты, стимулирующие профессиональную активность учителя.

Выплаты осуществляются на основании итогов участия педагогов в мероприятиях различного уровня.

3. Внедрение инновационных технологий в образовательную деятельность до 1000 рублей.

IV. Премирование работников школы, иные виды выплат.

Премии и иные виды выплат работникам школы устанавливаются по согласованию с органа, обеспечивающим государственно-общественный характер управления Учреждением- Советом школы на основании ходатайства профсоюзной организацией Учреждения и оформляются приказом руководителя

-участие в процедуре ВПР: дежурный-250 рублей, проверка-500, организаторы-250, олимпиада районная: дежурный-250, организатор-250, проверка-500

ОГЭ: организатор-700, проверка-2000

НЮП жюри: 300

Итоговое сочинение: дежурный-250, организатор-1000, проверка-2000,

Итоговое собеседование: дежурный-250, экспертная комиссия-1000

За успешное выполнение сложных работ;

За большой личный вклад в коллективные результаты труда;

В связи с юбилейной датой-3000 с 50-лет, 55-лет, 60-лет

С 15-лет -1000 рублей.

В связи с профессиональным праздником.

Дежурство учителей в школе

Замена длительное время (от 1 недели).