

Согласовано:
Общим собранием трудового
коллектива дошкольных групп
МБОУ «Краснобаррикадная СОШ»
Протокол №1 от 30.08.2014г.

Утверждаю:
Директор МБОУ
«Краснобаррикадная СОШ»
А.Ю.Рытченко
Приказ №731/О от 28.08.2014г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о нормах профессионального поведения
педагогических работников
дошкольных групп муниципальног бюджетного
общеобразовательного учреждения «Краснобаррикадная
средняя общеобразовательная школа»

ПОЛОЖЕНИЕ
о нормах профессионального поведения
педагогических работников
дошкольных групп МБОУ «Краснобаррикадная СОШ»

1. Общие положения

1.1. Положение о нормах профессионального поведения педагогического работника дошкольных групп МБОУ «Краснобаррикадная СОШ» (далее – ДГ) регулирует организацию единого педагогического подхода к обучению и воспитанию; предусматривает единые требования к педагогическим работникам ДГ; создание комфортных условий для воспитанников, педагогов, воспитателей и родителей, микроклимата доверия и сотрудничества.

1.2. Понятные единые требования администрации ДГ к педагогическому коллективу призваны улучшить условия работы для всех участников образовательного процесса.

1.3. Выработанные нормы профессионального поведения обязательны для всех педагогических работников независимо от занимаемой должности, наличия наград и поощрений, стажа педагогической работы.

1.4. За нарушение норм профессионального поведения на виновного может быть наложено дисциплинарное взыскание по итогам соответствующего расследования.

2. Нормы профессионального поведения

2.1. Педагогический работник служит для воспитанников и родителей образцом тактичного поведения, умения общаться, уважения к собеседнику, поведения в споре, справедливого, ровного и равного отношения ко всем воспитанникам и родителям.

2.2. Дисциплина в ДОУ поддерживается на основе уважения человеческого достоинства воспитанника.

2.3. Педагог не отождествляет личность воспитанника с личностью и поведением его родителей, т. к. ребенок не выбирает своих родителей.

2.4. Педагог не отождествляет личность воспитанника со знанием (или незнанием) преподаваемого материала.

2.5. Педагог обещает что-либо только тогда, когда уверен, что может это выполнить.

2.6. Педагог является для воспитанников примером пунктуальности и точности, а его внешний вид – образцом аккуратности, элегантного **делового стиля**.

2.7. Педагог помнит, что по его поведению воспитанники, родители и общество судят о ДГ в целом.

2. 8. Педагогическому работнику запрещается:

- передавать персональные данные о воспитаннике и его родителях третьей стороне без письменного разрешения родителей;
- разглашать сведения личной жизни воспитанников и его семьи;
- унижать в любой форме на групповых родительских собраниях родителей, дети которых отстают в знаниях;
- использовать выражения, осуждающие поведение родителей, дети которых отстают в знаниях по отношению с другими детьми;
- выносить на обсуждение родителей конфиденциальную информацию с заседаний педагогического совета, совещаний и т. п.;
- обсуждать с родителями выступления своих коллег по образовательному учреждению;
- манипулировать детьми, использовать их для достижения собственных целей;
- повышать голос, кричать на воспитанника, родителя, работника образовательного учреждения; терять терпение и самообладание в любых ситуациях;
- нарушать требования Устава, иных локальных актов ДГ, основной образовательной программы ДГ;
- допускать в общении с коллегами, родителями и учащимися ненормативную лексику, грубые, оскорбительные выражения и жесты;
- курить в помещении и на территории ДГ;
- собирать с родителей **денежные средства**, кроме средств, необходимых для проведения учебных экскурсий, посещений театров, просмотров кинофильмов и др. культурно-массовых мероприятий;
- поручать воспитанникам выполнять свои обязанности, или обязанности помощника воспитателя;
- оценивать или сравнивать материальное положение семей воспитанников;
- сравнивать результаты знаний детей в группе;
- допускать оскорбления воспитанниками друг друга в своем присутствии;
- допускать выражения, оскорбляющие человеческое достоинство воспитанника независимо от его возраста;
- допускать в любой форме оскорбления, относящиеся к национальной или религиозной принадлежности воспитанника;
- применять по отношению к воспитанникам меры физического или психологического насилия над личностью;
- допускать в любой форме оскорбления, выпады или намеки, касающиеся физических особенностей или недостатков воспитанника;

- выгонять (удалять) воспитанника с занятий. В случае если воспитанник дезорганизует работу целой группы, педагог может передать его во время занятия дежурному администратору;
- посягать на личную собственность воспитанника;- пропагандировать собственные политические или религиозные убеждения, проводить политическую или иную агитацию;
- иметь внешний вид, демонстрирующий его религиозные, политические или иные предпочтения, носить политическую, религиозную или иную символику и атрибуты;
- носить одежду, не соответствующую правилам этики педагога (рваные джинсы, короткую юбку, глубокий вырез на блузке или платье, спортивную одежду за исключением физкультурных занятий и спортивных праздников и др.)
- пользоваться яркой косметикой, татуажем , маникюром , делать вызывающий ботекс губ.

2.9. При расстановке педагогических кадров на следующий учебный год администрация руководствуется "Неписаными правилами расстановки кадров".

Неписаные правила расстановки кадров

Недопустимо:

- забирать нагрузку у других педагогов, распределять равномерно;
- отказываться от нагрузки;
- обсуждать приказы руководителя;
- отказываться от группы без уважительных причин;
- требовать отпуска и увольнения во время образовательного процесса без уважительных причин.