

ПРИНЯТО:
на педагогическом совете
протокол №4 от 10.01.2014г.

УТВЕРЖДАЮ:
директор МБОУ «Краснобаррикадная СОШ»

Фомина В.Д./
приказ №13/2 от 14.02.2014г.



ПОЛОЖЕНИЕ о Школе молодого учителя

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность Школы молодого учителя, которая создана для развития творческого потенциала молодых специалистов со стажем работы до 3 лет.
- 1.2. Школа молодого учителя МБОУ «Краснобаррикадная СОШ» является составной частью системы повышения квалификации учителей и объединяет преподавателей с высшим и средним специальным образованием.
- 1.3. Школа молодого учителя – это постоянно действующее профессиональное объединение педагогов.

2. ЦЕЛЬ

- 2.1. Планомерное раскрытие индивидуальных педагогических способностей начинающего педагога.
- 2.2. Оказание помощи начинающим учителям в профессиональной адаптации.
- 2.3. Формирование потребности в непрерывном самообразовании.
- 2.4. Предупреждение наиболее типичных ошибок, противоречий и затруднений в организации учебных занятий, поиск возможных путей их преодоления.
- 2.5. Оказание помощи в познании и творческом внедрении в учебно-воспитательный процесс достижений педагогической науки и передового опыта.

3. ЗАДАЧИ

- 3.1. Ускорение процесса профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов в МБОУ «Краснобаррикадная СОШ»
- 3.2. Установление отношений сотрудничества и взаимодействия между молодыми специалистами и опытными педагогами.
- 3.3. Приобретение практических навыков, необходимых для педагогической работы по занимаемой должности.
- 3.4. Удовлетворение потребности молодых учителей в непрерывном образовании и оказание им помощи в преодолении различных затруднений.
- 3.5. Помощь молодым учителям во внедрении современных подходов и передовых педагогических технологий в образовательный процесс.
- 3.6. Организация и проведение научно-методической работы по проблемам современного образования, проведение различного уровня методических семинаров, конференций, выставок с привлечением интеллектуального потенциала молодых учителей.

4.ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ

4.1. Школа молодого педагога МБОУ «Краснобаррикадная СОШ» представляет собой постоянно действующие формы повышения методической грамотности учителя. Основными направлениями работы являются:

- формирование индивидуального профессионального стиля творческой деятельности педагогов через внедрение прогрессивных образовательных технологий;
- пропедевтическая адаптационная работа;
- организация профессиональной коммуникации;
- мотивация самообразования;
- проведение опытными педагогами учебно-методических занятий для начинающих педагогов;
- диагностика успешности работы молодого педагога;
- организация групповых и индивидуальных занятий для молодых педагогов, проведение практических семинарских занятий;
- организация изучения профессиональных потребностей молодых педагогов, помощь в самосовершенствовании;
- организация работ по изучению передового педагогического опыта в образовательных учреждениях.

5.ФОРМЫ РАБОТЫ

5.1. Беседы, лекции, индивидуальные консультации с психологом, знакомство с новинками методической литературы, дискуссии, обмен опытом, участие в методических семинарах, курсы повышения квалификации, взаимопосещение уроков.

5.2. Обратная связь осуществляется с помощью анкетирования слушателей школы молодого учителя.

6.ДОКУМЕНТАЦИЯ

В ШМУ ведётся следующая документация:

- план работы ШМУ;
- протоколы заседаний;
- банк данных о молодых педагогах;
- отчёты по самообразованию молодых педагогов;
- нормативные документы;
- определение наставников для молодых учителей;
- памятки, инструкции молодому учителю.