


| | |
|---|--|
| Принято на заседании педагогического совета МБОУ «Краснобаррикадная СОШ» Протокол № 4 от 10.01.2014 | Утверждено приказом по МБОУ «Краснобаррикадная СОШ» № 13/2 от 14.02.2014 директор  Фомина В.Д. |
|---|--|

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения

Общее собрание трудового коллектива (далее по тексту – Собрание) является постоянно действующим органом самоуправления МБОУ «Краснобаррикадная СОШ» (далее по тексту – Школы), осуществляющим свои функции и права в условиях широкой гласности.

Собрание создаётся с целью развития и совершенствования общеобразовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основе Устава Школы.

Основной задачей Собрания является коллегиальное решение наиболее важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.

Собрание работает в тесном взаимодействии с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями, являющимися социальными партнёрами Школы в реализации образовательных и воспитательных целей и задач;

В своей деятельности собрание трудового коллектива руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», распоряжениями и приказами органов управления образованием всех уровней, решениями профсоюзных объединений, Уставом Школы, настоящим Положением.

Положение обсуждается и принимается на общем собрании коллектива, вводится в действие приказом Школы с указанием даты введения.

2. Компетенция общего собрания трудового коллектива

2.1. К исключительной компетенции Собрания относится:

- Принятие Устава Школы, изменений и дополнений к нему;
- Обсуждение информации директора о перспективах развития Школы;
- Обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению директора Школы;
- Принятие Коллективного договора;
- Заслушивание отчёта директора Школы по выполнению Коллективного договора;
- Выдвижение кандидатур в состав Управляющего совета школы от трудового коллектива.

- согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

2.2. Собрание может рассматривать и другие вопросы жизнедеятельности Школы или передавать данные полномочия другим органам самоуправления Школы.

3. Состав и порядок работы общего собрания

3.1. В состав Собрания входят все сотрудники, для которых Школа является основным местом работы;

3.2. С правом совещательного голоса в состав собрания могут входить представители других органов самоуправления Школы;

3.3. Собрание созывается не реже одного раза в год и правомочно при наличии на нём не менее 2/3 от общего числа работников Школы;

3.4. Внеочередной созыв Собрания может произойти по требованию Учредителя, директора Школы, Управляющего Совета, первичной профсоюзной организации или по письменному заявлению 1/3 членов Собрания;

3.5. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов из числа присутствующих. Решение считается принятым, если за него проголосовало более 50% присутствующих работников. При равенстве голосов – голос председателя является решающим.

3.6. По рассматриваемым вопросам Собрание выносит решение.

3.7. Решения Собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения их директором Школы (издание приказа) становятся обязательными для всех участников образовательного процесса;

3.8. Собрание ведёт председатель, избираемый из числа участников. На Собрании избирается также секретарь, который ведёт всю документацию деятельности Собрания;

3.9. Заседания Собрания оформляются протоколами, в которых фиксируются обсуждаемые вопросы, предложения и замечания участников Собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарём;

3.10. Все решения Собрания в 3-х дневный срок доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.