

Согласовано:
Председатель ПО
МБОУ «Краснобаррикадная СОШ»
Илюшкина
«30.10.2017г.

Утверждено:
Директор МБОУ
«Краснобаррикадная СОШ»
А.Ю.Рытченко
Приказ №166Б/2 от 01.11.2017г



Положение о рабочей группе по введению эффективного
контракта
с работниками дошкольных групп муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения
«Краснобаррикадная средняя общеобразовательная школа»

Положение о рабочей группе по введению эффективного контракта с работниками МБОУ «Краснобаррикадная СОШ» (дошкольные группы)

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение определяет основные задачи и функции, порядок формирования и работы, права, обязанности и ответственность рабочей группы образовательного учреждения по вопросам введения с работниками образовательного учреждения эффективного контракта.
- 1.2. Рабочая группа по введению эффективного контракта создана в целях, обеспечения соответствия механизма введения эффективного контракта по статье 57 Трудового Кодекса Российской Федерации.
- 1.3. Рабочая группа создана на период введения эффективного контракта.
- 1.4. Рабочая группа создана из наиболее активных высококвалифицированных, компетентных представителей коллектива образовательного учреждения.
- 1.5. Количество и персональный состав рабочей группы утверждается приказом руководителя образовательного учреждения.
- 1.6. Результатом работы группы является создание формы эффективного контракта, трудового договора с работником, в котором конкретизированы его трудовые обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности для назначения стимулирующих выплат, а также меры социальной поддержки.

2 Задачи рабочей группы.

- 2.1. Общее руководство механизмом введения эффективного контракта.
- 2.2. Информационное и методическое сопровождение процесса введения эффективного контракта.
- 2.3. Мониторинг процесса введения эффективного контракта.
- 2.4. Представление информации о результатах введения эффективного контракта.

3 Функции рабочей группы.

3.1. Формирование перечня критериев экспертной оценки результатов деятельности работников в образовательном учреждении.

3.2. Обеспечение необходимых условий для реализации введения эффективного контракта в образовательном учреждении.

3.3. Разрешение конфликтов при введении эффективного контракта в образовательном учреждении.

4 Регламент рабочей группы

4.1. Рабочая группа является коллегиальным органом. Общее руководство группой осуществляет руководитель группы, назначаемый руководителем образовательного учреждения.

4.2. Руководитель рабочей группы:

- открывает и ведёт заседание рабочей группы;
- осуществляет подотчёт результатов голосования;
- подписывает документацию от имени рабочей группы.

4.3. Члены рабочей группы вправе:

- присутствовать на заседании;
- голосовать по обсуждаемым вопросам;
- исполнять решения, принятые на заседании рабочей группы;
- знакомиться с материалами и документами, поступающими в рабочую группу.

4.4. Решения по вопросам, обсуждаемым на заседании рабочей группы принимаются , большинством голосов рабочей группы присутствующих на заседании.

5 Права рабочей группы

5.1. Рабочая группа имеет право:

- вносить на рассмотрение руководителя образовательного учреждения вопросы, связанные с реализацией введения эффективного контракта;
- вносить предложения и проекты решений по вопросам, относящимся к компетенции рабочей группы;
- привлекать для участия в рабочей группе педагогических работников учреждения и иных специалистов для выполнения отдельных поручений.

6 Ответственность рабочей группы

6.1. Рабочая группа несёт ответственность:

- за объективность и качество механизма введения эффективного контракта в соответствии с разработанными критериями;
- за своевременность предоставления информации о результатах введения эффективного контракта.
- за своевременность и компетентность решений.